

# PLAN DE IGUALDAD



## ACCIONES

### Medidas de Acceso a la Organización:

Formación y sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades. Formación en materia de género /lenguaje inclusivo

1

### Medidas de contratación

Fomentar una presencia equilibrada de mujeres y hombres en la organización en general y en los puestos en los que están menos representadas/os en general

2

### Medidas de clasificación de personal

Favorecer la paridad (hombres-mujeres) en la composición de distintas categorías profesionales dentro de la organización.

3

### Medidas de promoción

Formación en materia de género/lenguaje inclusivo a personas responsables de evaluar candidatos/as para promociones.

4

### Medidas de formación

Prevenir y eliminar cualquier discriminación directa o indirecta por razón de sexo en el acceso a la formación.

5

### Medidas de retribución

Garantizar el principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor para evitar que haya una posible brecha salarial.

6

### Representación legal de personas trabajadoras

Fomentar una presencia equilibrada de ambos sexos en la negociación colectiva e incluir la perspectiva de género del convenio

7

### Medidas de conciliación vida laboral, familiar y personal

8

### Medidas salud laboral

Prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo. Evaluar riesgos dentro de la definición del puesto de trabajo desde una perspectiva de género.

9

### Medidas de comunicación y sensibilización

Reforzar la igualdad entre sexos dentro de la cultura organizacional. Utilizar un lenguaje inclusivo y no sexista en todos los elementos de comunicación interna y externa de la organización.

10

# PLAN DE IGUALDAD

## LO QUE YA SE ESTÁ HACIENDO...



1

Permisos retribuidos

2

Permiso de paternidad/maternidad

Riesgo de embarazo y lactancia

3

4

Adaptación y flexibilidad horaria

Teletrabajo

5

Reducciones de jornada por cuidado de hijos o familiares

6

Anticipos de nóminas

7

Reducciones de jornada

8