



ASPACE NAVARRA

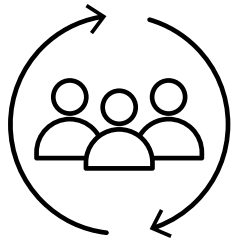
ASPACE NAVARRA, comprometida en el desarrollo del “Itinerario de Vida”, hace partícipes a todos sus grupos de interés, para alcanzar la máxima inclusión social, mejorar la calidad de vida y el reconocimiento de los derechos de las personas con parálisis cerebral y/o discapacidades afines por parte de toda la sociedad. Defendiendo sus derechos y facilitando la participación activa como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho, contribuyendo con el desarrollo social de Navarra.

VALORES

Nuestros valores: servicio, solidaridad, respeto a la singularidad, transparencia, pluralismo y lealtad, permiten avanzar, prestando servicios que se adecuan a las necesidades de nuestros grupos de interés. Con el compromiso de la mejora continua a través de un Sistema de Gestión de la Calidad y Medioambiente, conforme a las normas **ISO 9001:2015 y 14001:2015** y otras **certificaciones como Weee-Labex**, basado en los siguientes principios a los que nos comprometemos:



- Generar servicios para personas con discapacidad, facilitando los apoyos necesarios para llevar a cabo su itinerario de vida.
- Gestionar con eficacia y eficiencia, a través de un modelo ético y sostenible, de acuerdo a las dimensiones de nuestra RSC y mediante un sistema de gestión de Compliance.
- Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.
- Buscar e introducir nuevas herramientas vinculadas a la mejora del Itinerario de Vida y a la Optimización de procesos.
- Potenciar la formación interna y externa de la plantilla en coherencia con la estrategia ASPACE
- Garantizar la sostenibilidad económica y social de la organización



METAS ESTRATÉGICAS

- **01. Itinerario de Vida.** Eje fundamental del proyecto, por su trascendencia
- **02. Identidad Aspace.** Aborda el sentido de pertenencia a la organización y el fortalecimiento del movimiento asociativo
- **03. Transformación Social:** impacto de Aspace en la sociedad y en la relación de la organización con entidades afines, administración, etc. Incluye el voluntariado.
- **04. Sostenibilidad económica, social y ambiental.** Garantizar la sostenibilidad económica de la organización a través de un modelo ético y sostenible
- **05. Mejora organizativa.** Garantizar la comunicación interna, la correcta organización de la entidad, optimización de procesos, mejora de herramientas de trabajo y digitalización.
- **06. Personas.** Definir y desarrollar una política de recursos humanos acorde a la Misión de ASPACE.
- **07. Infraestructuras.** Evaluar y adecuar el patrimonio actual en base a criterios de economía circular y sostenibilidad.
- **08. Innovación.** Fomentar y desarrollar proyectos vinculados a la Innovación social, I+D+i e IA