

FINALIDAD

La finalidad de esta Política es definir, diseñar y difundir un modelo de gestión de personas que permita atraer, desarrollar y fidelizar el talento, así como fomentar el bienestar físico, mental y emocional del equipo humano mediante su crecimiento personal y profesional, haciéndole partícipe del proyecto Aspace acompañando en el itinerario de vida a las personas con discapacidad y sus familias

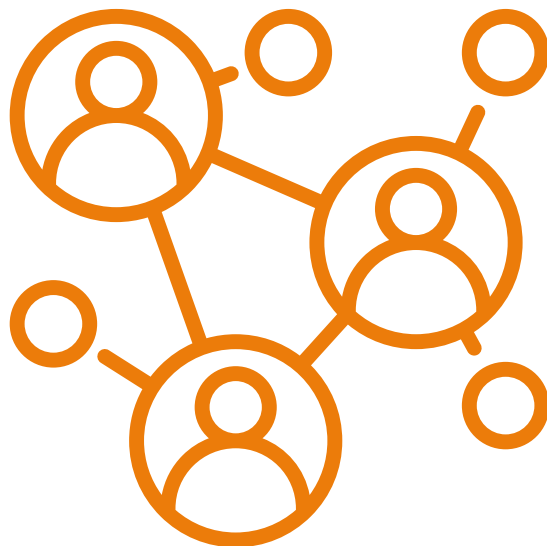
ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Esta Política se aplica en todos los centros y grupos de profesionales que integra Aspace Navarra (Fundación Aspace Navarra para el Empleo, Fundación Aspace Navarra Residencial y Asociación)

OBJETIVOS

La política de RRHH de Aspace Navarra describe los compromisos adquiridos, así como las líneas de actuación y principios que se aplican para desarrollar adecuadamente cada uno de ellos alineados con la cultura organizativa de la entidad.

- Formar y potenciar el desarrollo profesional de las personas.
- Atraer, retener y gestionar el talento.
- Garantizar los derechos humanos y laborales.
- Promover la igualdad, diversidad, inclusión y conciliación.
- Velar por un entorno de trabajo seguro y saludable



PRINCIPIOS BÁSICOS

- **Actuación en materia de igualdad, inclusión y diversidad:** Aspace Navarra cuenta con un Plan de Igualdad que asegura el cumplimiento de todas las acciones relacionadas con la materia.
- **Compromiso con el cumplimiento de la RSE:** Aspace Navarra cuenta con un plan de desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa.
- **Criterios de selección y contratación de profesionales:** Aspace Navarra cuenta con procedimientos de promoción, selección, contratación y acogida de personal de nueva incorporación.
- **Gestión y promoción del talento y formación.** Aspace Navarra cuenta con planes de formación anuales que garantiza el desarrollo profesional de las personas trabajadoras de acuerdo con el modelo de gestión ético y sostenible de la entidad.
- **Sistema retributivo justo y equitativo:** Aspace Navarra garantiza un sistema equitativo y justo de retribución salarial.
- **Bienestar y clima laboral:** Aspace Navarra realiza evaluaciones psicosociales trianuales donde se recogen los datos referentes a clima laboral, se realizan informes con acciones de mejora continua.
- **Modelo de gestión ético y sostenible:** Aspace Navarra cuenta con un modelo de gestión ético y sostenible de acuerdo a los principios del modelo Compliance: Aspace Navarra cuenta con un código ético al alcance de toda la plantilla, así como con un sistema de canal de denuncias.
- **Evaluación del desempeño y desarrollo:** En Aspace Navarra se realizan evaluaciones del desempeño con sus posteriores acciones de mejora continua.
- **Favorecer la conciliación de la vida personal y familiar:** En Aspace Navarra se fomenta la conciliación de la vida personal y laboral mediante diferentes medidas adaptadas a cada casuística recogidas en Plan de Igualdad y en los diferentes convenios colectivos.
- **Desconexión digital y respeto a la vida privada:** En Aspace Navarra existe compromiso con el respetar los horarios laborales de las personas trabajadoras favoreciendo su espacio personal.
- **Salud y prevención en el trabajo:** Aspace Navarra cuenta con un servicio propio de Prevención de Riesgos Mancomunado que garantiza el cuidado, prevención, seguimiento y calidad de la salud laboral de las personas trabajadoras en la entidad.
- **Atención al voluntariado:** Aspace Navarra cuenta con un programa de voluntariado, a través del cual se forma al personal voluntario resaltando y reconociendo su valor como apoyo en el itinerario de vida de las personas con discapacidad.